

F. MIGUÉLEZ y C. PRIETO (Dtores.)  
*Las relaciones laborales en España*  
 Madrid, Siglo XXI, 1991, 426 páginas.

Obra colectiva que pretende dar una visión de conjunto sobre las relaciones laborales en España. En el texto se entrecruzan diferentes puntos de vista (no podía ser de otra manera) sobre la evolución y el papel de los actores sociales de las relaciones laborales. El potencial defecto que amenaza a toda obra colectiva (escasa unidad temática), los directores lo solucionan satisfactoriamente al estructurar el libro en cinco partes, cada una de ellas con cierta homogeneidad.

En la primera parte se pasa revista a los fenómenos de reestructuración productiva y sus efectos en el mercado de trabajo (empleo y paro, segmentación del mercado, nuevas cualificaciones y formación), y en el interior de las empresas (organización del trabajo). El segundo bloque, que inicia la serie dedicada a los actores sociales, se centra en los empresarios y sus organizaciones y en su papel, tanto en la configuración de un determinado sistema de relaciones laborales, como en la práctica seguida para gestionar la fuerza de trabajo. La tercera parte, dedicada a los trabajadores y a sus organizaciones, hace un análisis, tanto de los sindicatos como de sus actuaciones en los centros de trabajo. La cuarta parte se centra en el papel del Estado, tanto en su vertiente normativa como en su vertiente política (política de rentas y de empleo). El corolario del libro lo pone un quinto bloque en el que se pasa revista a las relaciones entre los actores (concertación social y negociación colectiva).

Este texto supone un esfuerzo múltiple. Por un lado, trata de agrupar los resultados de investigaciones dispersas dándoles cierta unidad temática. Por otro lado, deja paso a la reflexión especulativa, convirtiéndose en un texto sugerente al aportar ideas y claves nuevas para interpretar la realidad laboral de nuestro país. En tercer lugar, ofrece una visión histórica que permite explicar las características actuales de las relaciones laborales en España. En último lugar, el tema tratado y la forma de hacerlo permite homologar este texto con otros de características similares que han aparecido en los últimos años en diferentes países europeos.

El mérito del libro, pero quizá también su debilidad, es que tiene una pretensión globalizadora. Los directores han optado conscientemente por este enfoque al objeto de llenar un vacío existente en la reflexión sociológica sobre el mundo del trabajo. Ciertamente, dicho vacío queda sobradamente cubierto, por lo que el texto es un punto de referencia básico para un público heterogéneo, particularmente para todos aquellos interesados en conocer un poco más y mejor no sólo la historia reciente de las relaciones laborales en España, sino su presente y sus perspectivas de futuro.

XAVIER COLLER