

KÖHLER, H.-D.; MARTÍN ARTILES, A.  
*Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales*  
Madrid: Delta. Publicaciones Universitarias, 2005.

La sociología del trabajo y de las relaciones laborales ha conocido un importante y crítico cambio de perfil en los últimos treinta años. De su interés casi exclusivo en los actores y en los procesos ocupacionales más institucionalizados y el funcionalismo, pasa a centrarse en las relaciones de empleo, los procesos de producción y reproducción social del trabajo y la reflexión teórica sobre la acción social. En este orden de cosas, la crisis social del trabajo y el descrédito del estructural-funcionalismo han sido acicates fundamentales para cuestionar un objeto y unas teorías de análisis que reducían el mundo laboral al empleo fordista y lo entendían como condición necesaria estructural para una creciente y notable igualdad social, riqueza económica y legitimidad política de las sociedades más industrializadas. Dicho cambio de perfil se ha realizado, además, partiendo de una cierta crisis del reconocimiento académico de la disciplina, fruto de las orientaciones generales de la sociología y de la economía. La primera, por estar tendencialmente poco interesada en los temas socioeconómicos, y la segunda, al ser monopolizada por un neoclasicismo que se presenta como explicativo de los principales fenómenos sociales.

En estas coordenadas, no será hasta finales de la década de 1980 e inicios de la de 1990 que asistamos a la divulgación, rigurosa y bien recibida social y académicamente, de la nueva matriz conceptual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales. Testimonios ejemplares de esta nueva etapa son la notable difusión de textos seminales de autores de la disciplina, la posición de éstos últimos en los principales centros interdisciplinarios de ciencias sociales en el mundo, así como el uso de sus modelos teóricos por parte

de economistas, historiadores e incluso juristas del trabajo internacionalmente reputados.

La sociología del trabajo y de las relaciones laborales elaborada en castellano ha conocido también una crisis y una refundamentación en este periodo, pero con una cierta debilidad por su escasa institucionalización, fruto sobre todo, como es bien sabido, de la realidad política en la que se desarrolla. A pesar de producirse una rica investigación aplicada, la de orden teórico ha sido muy reducida (De la Garza, 2000; Miguélez y Prieto, 1991 y 1999). En el terreno divulgativo y pedagógico, se consolidan las demandas sociales y los estudios universitarios de sociología laboral. Pero también aquí hay escasas contribuciones que aborden exclusivamente las nuevas coordenadas de la disciplina y respondan a este nuevo reconocimiento social y académico.

El libro de los profesores Holm-Detlev Köhler y Antonio Martín Artiles, de la Universidad de Oviedo y de la Universidad Autónoma de Barcelona respectivamente, supone un punto de inflexión en esta tendencia de la literatura en castellano. Es un manual que aborda estos nuevos aspectos conceptuales de la disciplina desde una perspectiva analítica, rigurosa, exhaustiva y didáctica, y es inédito, además, al delimitar el estado de la cuestión de la principal investigación básica y aplicada internacional, interpretar la realidad laboral española según estos nuevos y fértiles cánones, y compilar textos originales y casos empíricos para ilustrar mejor el contenido del libro; aspectos, éstos últimos, básicos para la enseñanza universitaria, que, cada vez más, se tiene que regir por las pedagogías activas de la Estrategia Europea de Enseñanza Superior.

En la primera parte del libro, se delimitan los fenómenos básicos de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales. Es objeto del primer capítulo la naturaleza social del trabajo, de manera que se destacan en él las diversas actividades, relaciones y acciones sociales que lo estructuran a lo largo de la historia y en las diferentes etapas de la modernidad. En el segundo capítulo, se define la principal institución que condiciona el trabajo singular del mundo contemporáneo, a saber, la empresa y el empleo. Finalmente, se conceptualizan las relaciones laborales, las cuales se entienden como las relaciones de empleo que obedecen e inciden en los procesos de producción y reproducción, intercambio mercantil, regulación sociopolítica y transformación productiva de la fuerza de trabajo.

La segunda parte del libro trata de las teorías y los modelos clásicos, contemporáneos y actuales de la disciplina, para finalizar con la exposición de las explicaciones sobre la subjetividad del trabajo, el mercado laboral y la relación entre la formación y el empleo. El primero de sus capítulos, centrado en la obra de los clásicos de las ciencias sociales, destaca por argumentar que los interrogantes y las orientaciones básicas de la disciplina se encuentran en las obras fundamentales de Durkheim, Marx, Smith y Weber. El segundo y tercer capítulos de este bloque explican las principales aportaciones del periodo de los cuarenta a los setenta, entendido como etapa contemporánea de la disciplina, y de la fase actual. Aparte de enfatizar el consabido peso del estructural-funcionalismo y del institucionalismo en la primera de estas etapas, Köhler y Martín Artilles subrayan acertadamente el peso que también tuvieron la ciencia de diseño managerial, que responde a los intereses inmediatistas del empresario ante el comportamiento de la mano de obra y con un fuerte sesgo normativo, y las teorías conflictivistas weberianas y neomarxistas. En este último sentido, los

autores argumentan con creces que las bases actuales de la disciplina se encuentran en buena medida en estas dos aportaciones, según las cuales las acciones sociales y las interacciones de orden cooperativo y conflicto entre oferentes y demandantes de empleo son los pilares básicos de reflexión.

El tercer capítulo, centrado en las teorías actuales, analiza el creciente peso de la teoría de la elección racional. Para ello, se parte de las lecturas más ortodoxas, claramente afines a la economía neoclásica, para acabar argumentando la fertilidad y el seguimiento actual de aquellas aproximaciones que, si bien destacan la primacía comprensiva de la acción social de base intencional, racional y estratégica, lo hacen desde presupuestos próximos al marxismo y a la escuela weberiana. Se exponen en el cuarto capítulo las tesis y las incidencias de las dos obras básicas postestructuralistas actuales, deudoras, con diferencias y matices claros, del *mainstream* de la época contemporánea: la del funcionalista Luhmann y la del postmoderno Foucault. De su estudio, se ahonda en el activo del pluralismo teórico y metodológico de la disciplina, al constatar que, a pesar de ser referentes menores por su seguimiento, son obras capitales para cuestionar los teóricos de la acción social.

Posteriormente, Köhler y Martín Artilles se centran en el estudio de los tres marcos teóricos de ámbito intermedio exclusivos de la disciplina y de las sociedades contemporáneas en las que el trabajo y las relaciones laborales se desarrollan: el debate sobre el corporativismo, la teoría de la regulación y las tesis sobre la sociedad red del reputado sociólogo español Manuel Castells. Con ello, aparte de la inteligibilidad clara de estas aportaciones, el lector puede constatar la indispensabilidad de explicar las principales interacciones y actores colectivos del mundo del trabajo a partir de modelos sobre su situación concreta.

El apartado final estudia la última gran aportación rupturista, de diferente naturaleza epistemológica, que incide en los actuales replanteamientos: la perspectiva de género o, en otras palabras, la aproximación al trabajo desde su construcción social sexuada. Como bien argumentan los autores del libro, la división sexual del trabajo es un factor explicativo de primer orden, al visualizar y permitir entender la centralidad estructural económica, laboral y ocupacional del trabajo doméstico, la existencia de procesos simbólicos y materiales cuya génesis e historia nos llevan a hablar de la configuración y la evolución última de nuestras sociedades y, en suma, la dimensión del poder y de las normas homogeneizadoras patriarcales, objeto, a su vez, de interrelación crítica con otros discursos y prácticas sociales y de transgresión y redefinición.

Esta segunda parte del manual finaliza con el análisis de tres grandes temas que responden a los interrogantes de la nueva matriz conceptual básica. El primero de ellos es el de las nuevas subjetividades derivadas del empleo. El segundo, las explicaciones del mercado laboral, en esta parte se dedica un punto específico al estudio del mercado de trabajo español. Finalmente, los autores tratan uno de los procesos básicos que afectan al actual perfil ocupacional, al papel de las instituciones extramercantiles y a los procesos productivos: las relaciones entre la formación y el empleo.

La tercera parte del libro analiza, histórica y teóricamente, los principales actores, estrategias e interacciones colectivas de las relaciones laborales, con apartados exclusivamente dedicados al caso español. De acuerdo con la orientación actual de la disciplina, en primer lugar se perfila el empleo considerando su principal vector explicativo contemporáneo: las estrategias empresariales de flexibilidad. Posteriormente, se estudian las organizaciones sindicales y empresariales y el

estado y los procesos de concertación social, de negociación colectiva y de cooperación y conflicto ocupacional informales. Destaca, en este bloque, el análisis de los fenómenos más actuales que condicionan dichos procesos y actores, como son, entre otros, la empresarización y la individualización de las relaciones laborales, la mesoconcertación y la microconcertación, el paradigma de la flexseguridad y la europeización de las relaciones laborales.

Una vez contextualizado y desglosado el contenido de sus seiscientos sesenta páginas, nos encontramos sin duda con una obra fundamental para conocer la sociología del trabajo y de las relaciones laborales. Es, asimismo, mucho más que un compendio de controversias, conceptos y datos: es un muy buen estado de la cuestión de los interrogantes, respuestas y envites desde la nueva matriz conceptual de la disciplina. Todos estos propósitos, los profesores Köhler y Martín Artiles los consiguen, combinando exitosamente los anhelos de rigor y exhaustividad y voluntad didáctica y divulgadora, y gracias también a la innovación de compilar textos originales y casos empíricos. Será, sin lugar a dudas, un libro básico y, en muchos aspectos, seminal en lengua castellana para toda persona interesada en comprender sociológicamente el mundo del trabajo.

*Francesc Gibert Badia*

Profesor del Departamento de Sociología de la Universidad Autónoma de Barcelona

### Referencias bibliográficas

- GARZA, E. de la (coord.) (2000). *Tratado latinoamericano de sociología del trabajo*. México DF: Fondo de Cultura Económica.
- MIGUÉLEZ, F.; PRIETO, C. (dir. y coord.) (1991). *Las relaciones laborales en España*. Madrid: Siglo XXI.
- MIGUÉLEZ, F.; PRIETO, C. (dir. y coord.) (1999). *Las relaciones de empleo en España*. Madrid: Siglo XXI.